

## FICHE DE POSTE : MEDECIN COORDONNATEUR SOINS PALLIATIFS DAC SEINE ET MER

Intitulé du poste
Médecin coordonnateur soins palliatifs du Dispositif d'Appui à la Coordination des parcours complexes Seine et Mer (DAC)
Description du dispositif
<p><b>Le Dispositif d'Appui à la Coordination des parcours complexes (DAC)</b> offre, à destination des professionnels et acteurs de la santé<sup>1</sup> (hospitaliers, de ville, médico-sociaux et sociaux) ainsi qu'aux personnes de tout âge, tout handicap, toute pathologie, en situation complexe, <b>des services visant à soutenir et à coordonner les prises en charge et accompagnements pour permettre un accès à la santé pour tous.</b></p> <p>Tous les professionnels et acteurs du champ de la santé peuvent solliciter le DAC pour des situations qu'ils jugent complexes.</p> <p>Le DAC Seine et Mer est un outil au bénéfice des professionnels et acteurs de la santé qui a pour objectifs de permettre et sécuriser le maintien à domicile, éviter la fragilisation de situations, anticiper les ruptures de parcours, éviter les hospitalisations récurrentes, soutenir les professionnels de la santé, et les pratiques professionnelles.</p> <p>Le DAC Seine et Mer comporte différentes missions mises en œuvre selon le principe de subsidiarité :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Informer et orienter les professionnels et acteurs de la santé vers les ressources et expertises adéquates du territoire</li><li>- Apporter un appui à l'organisation, la planification, la coordination et le suivi de prises en charge et accompagnements complexes dans le cadre de maintien à domicile, d'admissions en établissement de santé ou de sorties d'hospitalisation. Cette mission comporte une gradation de services du DAC en fonction de la complexité de la situation dont la gestion de cas (accompagnement intensif et au long cours de personnes âgées en situation de grande complexité et soutien aux intervenants de proximité) &amp; et les soins palliatifs.</li><li>- Soutenir les initiatives et pratiques professionnelles (coordination territoriale) pour contribuer à la structuration des parcours de santé complexes, tout âge, toute pathologie, tout handicap, et prévenir la fragilisation de situations ou points de ruptures de parcours de santé</li></ul> <p><b>Le DAC Seine et Mer est porté par l'association APPUI &amp; PERSPECTIVES.</b></p> <p>L'article 23 de la loi n° 2019-774 relative à l'organisation et la transformation du système de santé prévoit la création de dispositifs d'appui à la coordination des parcours complexes (DAC) pour juillet 2022.</p> <p>Le DAC Seine et Mer répond aux orientations précisées dans le cadre national diffusé en juin 2020.</p>

<sup>1</sup> Selon la définition de l'OMS

Le DAC Seine et Mer s'étend sur le territoire de Démocratie Sanitaire du Havre au sein du département de la Seine-Maritime.

Le DAC Seine et Mer prend en compte les spécificités et problématiques de territoire et contribue, auprès d'autres acteurs, à apporter des réponses à celles-ci.

Le DAC Seine et Mer comporte plus de 25 salariés. Il est le fruit du regroupement des différents services d'appui existants sur le territoire.

## Description du poste

Médecin coordonnateur en soins palliatifs est chargé de la gestion de l'activité du DAC en lien avec une équipe de coordonnateurs pluriprofessionnels et de la coordination locale avec les acteurs du territoire au service des parcours et du projet du DAC.

**Ses missions se concentrent autour de :**

- **Cette liste d'activité n'est pas limitative et peut évoluer en fonction des besoins de l'activité et de l'organisation du dispositif.**

Au sein d'une équipe opérationnelle de coordination de parcours, le médecin coordonnateur en soins palliatifs est en lien direct avec le référent de l'équipe. Il met en œuvre les activités d'étayage, d'orientation vers un référent, de coordination des situations et de gestion des suivis complexes.

### Missions générales

- Il accepte le principe de subsidiarité
- Il participe à la prise en charge des patients et de leurs proches relevant de soins palliatifs et amélioration de la démarche palliative.
- Il participe aux réunions hebdomadaires ou staff de l'équipe de coordination
- Il participe aux réunions internes de l'équipe
- Il participe à l'évaluation de l'activité
- Il participe aux assemblées générales

### Accompagnement clinique pour le patient :

- Accompagner
- Evaluer les symptômes.
- Evaluer les besoins globaux (médicaux, psychologiques, spirituels, sociaux...)
- Evaluer et mettre en œuvre un Projet Personnalisé de Soins centré sur la qualité de vie et la volonté du patient. A réévaluer et à réajuster.
- Discuter les traitements complémentaires.
- Discuter les examens complémentaires.
- Savoir transmettre oralement et par écrit.

### Accompagner les proches et les soignants :

- Informer
- Soutenir
- Être médiateur
- Son intervention s'inscrit dans une logique d'équipe et de travail partenarial en interne et en externe du dispositif, dans le respect des principes éthiques et déontologiques.

### Formation

- Formation continue personnelle régulière (congrès, séminaires...).

- Participation au programme de formation du lieu professionnel (IFSI, réseau, EPHAD, autres établissements ou associations...) du secteur et en dehors du lieu professionnel (universités, autres...).
- Accueil des stagiaires

**Recherche :**

- Participation aux projets de recherches (multicentriques ou locaux).
- Bibliographie : lire les articles nationaux et internationaux, critique.
- Publication.
- Participation aux congrès avec présentation.
- Travail avec des groupes locaux, régionaux, nationaux (SFAP...) et internationaux

**Diffusion de la culture palliative**

- Procéder au conseil et soutien en soins palliatifs auprès des professionnels
- Diffuser la culture palliative auprès des professionnels de santé et des partenaires
- Participer aux réunions de fin de prise en charge ou réunions poste décès
- Participer à l'élaboration du programme de formation et animer les formations dans son domaine d'expertise
- Identifier les besoins en formation de professionnels de premier recours ou des personnes collaborant à l'activité du DAC
- Elabore les supports de formation et met en place des outils d'évaluation
- Animer en collaboration avec les autres professionnels, des formations auprès des étudiants infirmiers, aides-soignants, auxiliaires de vie ...

### Relations Hiérarchiques

**Avec le directeur**

- Prendre l'avis du directeur pour toutes nouvelles actions avec son responsable de pôle
- Rendre compte de l'ensemble de ses activités

**Avec le responsable de pôle**

- Rendre compte de l'ensemble de ses activités

### Connaissances sectorielles et thématiques attendues

- Coordination de parcours en soins palliatifs
- Priorisation des interventions et urgences
- Fonctionnement des champs sanitaire, médico-social et social
- Fonctionnement des dispositifs d'aide et de soins
- Coordination de parcours (Sanitaire et/ou médico-social et/ou social)
- Favoriser la collégialité dans l'aide à la prise de décision.
- Développer l'adaptabilité.
- Aptitude à l'exercice de la transversalité.
- Intérêt pour l'enseignement et la recherche.
- Règles générales d'organisation et de fonctionnement des associations

### Profil et compétences

**Prérequis :**

- Médecine générale ou toute spécialité.
- DU ou DIU en soins palliatifs, douleurs ou éthique

**Compétences requises sur le poste :**

<b>Savoir-faire : E = Expert ; M = Maîtrise ; A = Application ; N = Notions</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Capacité à organiser des plans d'aide et de soins pour les patients	X			
Capacité à développer des partenariats		X		
Connaissances des outils de bureautique		X		
Capacités relationnelles (écoute, concertation, communication, confrontation, diplomatie, favoriser climat de confiance, tolérance, disponibilité, connaissance et respect de la hiérarchie, déontologie...).	X			
Capacité d'évaluation globale, d'analyse, de synthèse de situations et de priorisation des actions	X			
Connaissance de l'écosystème d'acteurs de l'accompagnement sur le territoire		X		
Aptitude à se remettre en question (humilité...).	X			
Aptitude à évoluer, à s'adapter, à innover.	X			
Dialoguer et concerter	X			
<b>Savoir-être nécessaire</b>				
Travailler en équipe				
Alerter et remonter l'information en interne				
Autonomie				
Rigueur professionnelle				
Résister au stress				
Sens des responsabilités				
Réactivité				
Connaissance des référentiels professionnels et aptitude à les transmettre				
Questionnement éthique				
<b>Conditions particulières d'exercice</b>				
<b>Modalités et conditions de travail :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CDI</li> <li>- 7 heures par semaine</li> <li>- Rémunération en fonction de l'expérience</li> <li>- Disponibilité sur des horaires étendus</li> <li>- Déplacements sur le territoire de démocratie sanitaire</li> <li>- Permis B de conduire exigé et véhicule personnel</li> <li>- Classification du poste dans la convention 51</li> </ul>				

**Pour candidater :**

- Adresser un CV et une lettre de motivation à l'adresse :  
[presidentappuietperspectives@gmail.com](mailto:presidentappuietperspectives@gmail.com)
- Date limite de candidature // // 2022

Date de création : 14/01/2022	Date de mise à jour :	Version N° : 1
-------------------------------	-----------------------	----------------